



**Уважаемые коллеги!**

**Приглашаем вас на Диспут-клуб «Узлы экономической политики»,  
который состоится 21 ноября 2013 года, 18:00 – 20:00**

Диспут-клуб проводится *Ассоциацией независимых центров экономического анализа (АНЦЭА)*, объединяющей ведущие российские аналитические центры в сфере экономики. На обсуждение Клуба ежемесячно выносятся самые острые проблемы сегодняшней экономической политики. Участники дискуссии представляют альтернативные позиции по обсуждаемым вопросам.

**Тема диспута**

**«КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ ОПЛАТА ТРУДА В БЮДЖЕТНОМ СЕКТОРЕ?»**

**В диспуте принимают участие**

**Сергей Вячеславович Калашников**

профессор кафедры экономики труда и персонала Экономического факультета МГУ,  
председатель Комитета Государственной Думы по охране здоровья

**Кафедра экономики труда и персонала ЭФ МГУ** – образована в 1964 году, занимается подготовкой специалистов в области рынка труда, анализа трудового поведения и социально-трудовых отношений.  
**Web: [www.econ.msu.ru/departments/labor](http://www.econ.msu.ru/departments/labor)**

**Александр Львович Сафонов**

проректор Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте РФ (РАНХиГС)

**РАНХиГС** – создана в 2010 году путем присоединения к Академии народного хозяйства при правительстве РФ Российской академии государственной службы при президенте РФ для подготовки высших руководящих кадров для бизнеса и государственных структур. **Web: [www.ranepa.ru](http://www.ranepa.ru)**

**НА ДИСПУТ ПРИГЛАШАЮТСЯ**

Экономисты, аналитики, студенты и все,  
кому интересна тема диспута.

**МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ ДИСПУТА**

3-й гуманитарный корпус Московского государственного университета  
(Экономический факультет), аудитория П-6

**Сопредседатель Клуба**

**и.о. декана Экономического факультета МГУ имени М.В. Ломоносова**

**А.А. АУЗАН**

**Сопредседатель Клуба,**

**Президент АНЦЭА**

**Е.Т. ГУРВИЧ**



## ОСНОВНЫЕ ВОПРОСЫ ДИСПУТА

1. По каким принципам должен формироваться уровень зарплаты в бюджетном секторе?
2. Как должна определяться эффективность труда «бюджетников» и каким образом эта эффективность может быть повышена?
3. Каким содержанием должен быть наполнен лозунг о необходимости «эффективного контракта» для врачей, учителей и других профессионалов в бюджетном секторе?
4. Как сочетать единый подход к оплате труда в бюджетных отраслях с самостоятельностью регионов, муниципалитетов и бюджетных учреждений?

## ИНФОРМАЦИЯ К РАЗМЫШЛЕНИЮ

### Владимир Путин

президент РФ

«Считаю, речь о любых реформах в здравоохранении и образовании может идти только в том случае, когда эти реформы обеспечивают достойную оплату труда профессионалов-бюджетников. Врач, учитель, профессор на своей основной работе должны получать достаточно, чтобы не искать заработков на стороне. [...]

В конечном счете заработная плата должна платиться не за факт принадлежности к определенному учреждению, а за реальный вклад в науку, образование, здравоохранение, культуру, в оказание обществу и гражданам конкретных услуг» (*Строительство справедливости. Социальная политика для России // Комсомольская правда. 12 февраля 2012 года*).

### АЛЕКСАНДР САФОНОВ

«Начиная с 2004 года государство последовательно увеличивало расходы на содержание бюджетной сферы и в частности на фонд оплаты труда. Значительным шагом вперед в реформировании оплаты труда явилось Постановление Правительства РФ от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений". Оно заложило основы перехода от распределительной системы к системе оплаты по результатам. Однако, отказ от тарифной сетки, повышение в абсолютных размерах фонда оплаты труда бюджетников – это только начало работы. Без серьезных управленческих реформ и реформ моделей оказания социальных услуг в бюджетной сети мы рискуем стоять на месте с точки зрения роста ее эффективности».